



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

QUADRO RIASSUNTIVO DEL SISTEMA DEGLI OBIETTIVI PER CENTRO DI RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA

CRA	MISSIONE	PROGRAMMA	PRIORITÀ POLITICA	OBIETTIVO STRATEGICO/STRUTTURALE	OBIETTIVO OPERATIVO
SEGRETERIATO GENERALE	26 - Politiche per il lavoro	26.07 - Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo	3 - Riorganizzazione, governance degli enti e vigilanza sulla erogazione dei fondi	A.1 Coordinamento delle attività di riorganizzazione del Ministero e sviluppo delle sinergie con gli enti vigilati.	A.1.1 Coordinamento delle azioni volte alla riorganizzazione, razionalizzazione e revisione delle strutture centrali e territoriali del Ministero. Azioni di coordinamento per la riorganizzazione della Amministrazione.
				A.2 Sviluppo delle attività di governance nei confronti degli enti strumentali e previdenziali pubblici e privati.	A.2.1 Attività di coordinamento delle azioni di governance nei confronti degli enti strumentali
			A.3 Coordinamento degli uffici e delle attività del Ministero, vigilanza sulla loro efficienza e rendimento. <i>(Obiettivo strutturale)</i>	A.2.2 Attività di indirizzo e coordinamento sulla vigilanza degli enti previdenziali pubblici e privati.	
				A.3.1 Coordinamento in materia di controllo di gestione.	
				A.3.2 Monitoraggio e controllo sulla correttezza e buon andamento dell'attività amministrativa.	
				A.3.3 Coordinamento e promozione delle pari opportunità.	
				A.3.4 Progetti speciali, innovativi e trasversali in materia di lavoro e politiche sociali.	
			A.4 Assegnazione dei fondi secondo le necessità delle Direzioni Generali in un'ottica di coordinamento. <i>(Obiettivo strutturale)</i>	A.3.5 Coordinamento delle azioni finalizzate alla predisposizione del Piano della Performance ed all'attuazione del Programma triennale della trasparenza e l'integrità, artt.10 e 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2010, n.150.	
				A.4.1 Coordinamento delle Direzioni Generali in materia di programmazione economico finanziaria e di bilancio del Ministero, in raccordo con l'Ufficio Centrale di bilancio e con gli altri uffici e strutture del Ministero dell'Economia e delle Finanze.	
			A.5 Coordinamento delle attività statistiche in un'ottica di promozione e valorizzazione. <i>(Obiettivo strutturale)</i>	A.5.1 Analisi, studio e monitoraggio del mercato del lavoro, delle politiche occupazionali e sociali, anche attraverso la valorizzazione delle attività informative e statistiche delle Direzioni generali.	



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

CRA	MISSIONE	PROGRAMMA	PRIORITÀ POLITICA	OBBIETTIVO STRATEGICO/STRUTTURALE	OBBIETTIVO OPERATIVO
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, INNOVAZIONE, BILANCIO E LOGISTICA	26 - Politiche per il lavoro 32 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche	26.11 - Servizi territoriali per il lavoro 32.03 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza	3 - Riorganizzazione, governance degli enti e vigilanza sulla erogazione dei fondi	B.1 Individuare ed attuare processi di riorganizzazione e di sviluppo delle strutture della Direzione generale e delle sedi territoriali finalizzati all'incremento dell'efficienza e alla razionalizzazione delle risorse.	B.1.1 Realizzare l'attività finalizzata all'insediamento e all'operatività dei poli logistici integrati per l'erogazione dei servizi all'utenza attraverso le sinergie con gli Enti previdenziali pubblici.
					B.1.2 Individuare interventi organizzativi per il riassetto interno della Direzione Generale e definire quelli per il riassetto interno degli Uffici del territorio, monitorandone i risultati.
				B.1.3 Individuare le modalità di monitoraggio e rilevazione dell'attività delle strutture della Direzione generale e definire ed avviare il monitoraggio dell'attività delle sedi territoriali, in raccordo con lo sviluppo del controllo di gestione.	
				B.2 Valorizzare il ruolo della formazione come strumento di coesione e motivazione, nella logica della valutazione della performance, individuando anche interventi finalizzati ad un ottimale impiego delle risorse.	B.2.1 Definire i piani di riallocazione delle risorse umane per un più razionale impiego e una maggiore efficienza dei servizi.
					B.2.2 Individuare e programmare iniziative formative volte a fornire gli strumenti per la gestione del cambiamento e le competenze specialistiche necessarie per l'avvio e il progressivo consolidamento della misurazione e valutazione dei risultati nel quadro del decreto legislativo 150/2009.
DIREZIONE GENERALE PER LA COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE IN MATERIA	26 - Politiche per il lavoro	26.12 - Servizi di comunicazione istituzionale e informazione in materia di politiche del lavoro e in materia di politiche sociali	1 - Politiche occupazionali	C.1 Attività di informazione e diffusione delle attività di comunicazione del Ministero.	C.1.1 Diffusione dei piani di azione del Ministero, restyling del sito internet istituzionale, emanazione Direttiva del Ministro sulla comunicazione.
					C.1.2 Promozione del 2011- Anno europeo del Volontariato.
					C.1.3 Attività promozionali ed eventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

CRA	MISSIONE	PROGRAMMA	PRIORITÀ POLITICA	OBBIETTIVO STRATEGICO/STRUTTURALE	OBBIETTIVO OPERATIVO		
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE ATTIVE E PASSIVE DEL LAVORO	26 - Politiche per il lavoro	26.06 - Politiche attive e passive del lavoro	1 - Politiche occupazionali	D.1	Sostegno al reddito per fronteggiare i diversi fenomeni di crisi occupazionale e ridurne le conseguenze, anche incentivando azioni e programmi di ricollocazione e reintegrazione nel mercato del lavoro destinati ai beneficiari di ammortizzatori sociali.	D.1.1	Coordinamento e potenziamento delle attività di gestione del Fondo sociale per occupazione e formazione.
				D.1.2	Ottimizzazione delle procedure di concessione ed erogazione del contributo di solidarietà ex art. 5, commi 5 - 8, D.L. 148/1993 conv. con L. 236/1993 e successive modifiche ed integrazioni.		
				D.1.3	Reporting delle risorse finanziarie destinate agli interventi di ammortizzatori sociali in deroga alla vigente normativa.		
				D.1.4	Monitoraggio dello stato di attuazione degli interventi rivolti ad agevolare la ricollocazione occupazionale di lavoratori espulsi dal mercato del lavoro.		
				D.2	Interventi integrati di politica attiva per l'innalzamento delle competenze e la rispondenza della formazione alle necessità del mercato del lavoro.	D.2.1	Integrazione politiche e sistemi Istruzione/Formazione/Lavoro a livello europeo e nazionale.
				D.2.2	Efficiente ed efficace utilizzo delle risorse Fondo Sociale Europeo e Fondo di Rotazione.		
DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO	26 - Politiche per il lavoro	26.08 - Politiche di regolamentazione in materia di rapporti di lavoro	1 - Politiche occupazionali	E.1	Attività di mediazione fra le parti sociali nelle vertenze collettive di lavoro in tutti i settori privati.	E.1.1	Attività vertenziale nei settori industria e terziario.
				E.2	Indirizzo, coordinamento e monitoraggio delle attività della Direzione. <i>(Obiettivo strutturale)</i>	E.2.1	Coordinamento interdivisionale delle attività relative alla gestione del ciclo della performance.
			1 - Politiche occupazionali	E.3	Attività inerente la promozione ed il miglioramento delle politiche e delle procedure per la tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.	E.3.1	Completamento, applicazione e miglioramento del quadro normativo in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
				E.3.2	Iniziative promozionali della cultura della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro pubblici e privati.		
			E.4	Analisi dei rapporti di lavoro, anche in ambito internazionale e studio della rappresentatività sindacale. <i>(Obiettivo strutturale)</i>	E.4.1	Adeguate rappresentanza tecnica dello Stato negli Organismi comunitari ed internazionali in materia di lavoro. Creazione di una banca dati, consultabile attraverso il sito ufficiale, dei rapporti redatti.	
					E.4.2	Potenziamento della banca dati integrata delle Organizzazioni Sindacali ai fini della conoscenza della relativa rappresentatività.	
					E.4.3	Attività di supporto giuridico agli organi di direzione politica e alle strutture periferiche del Ministero per l'attuazione della legge 183/2010 (c.d. collegato lavoro).	
					E.4.4	Analisi della disciplina giuridica dei rapporti di lavoro.	



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

CRA	MISSIONE	PROGRAMMA	PRIORITÀ POLITICA	OBBIETTIVO STRATEGICO/STRUTTURALE	OBBIETTIVO OPERATIVO
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEI SERVIZI PER IL LAVORO	26 - Politiche per il lavoro	26.10 - Servizi e sistemi informativi per il lavoro	1 - Politiche occupazionali	F.1 Facilitare l'inserimento dei giovani e di altre categorie di svantaggiati nel mercato del lavoro.	F.1.1 Promuovere un maggior utilizzo e sviluppo delle prestazioni occasionali di tipo accessorio, in modo particolare nell'ambito della promozione dei servizi alla persona, per le persone che godono del sostegno al reddito, i giovani, i pensionati e per ridurre il rischio del "sommerso".
					F.1.2 Sostegno alla mobilità geografica transnazionale.
					F.1.3 Miglioramento governance a livello centrale e territoriale per rafforzare l'incrocio domanda e offerta di lavoro, con interventi diretti su target specifici.
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE	25 - Politiche previdenziali	25.03 - Previdenza obbligatoria e complementare, assicurazioni sociali	5 - Politiche previdenziali	G.1 Adeguatezza delle pensioni.	G.1.1 Rafforzamento della collaborazione e ricerca di sinergie con la COVIP per la vigilanza sulla previdenza complementare e per il perseguimento di obiettivi di sviluppo e di diffusione delle adesioni ai fondi di secondo pilastro.
					G.1.2 Coordinamento e gestione della normativa comunitaria ed internazionale finalizzata a rendere il sistema previdenziale funzionale alla mobilità dei lavoratori attraverso l'individuazione di un'unica legislazione applicabile.
				G.2 Sostenibilità finanziaria del sistema pensionistico obbligatorio.	G.2.1 Monitoraggio ed analisi dei bilanci tecnici, delle note tecniche che accompagnano le delibere di modifica dello Statuto e del Regolamento e dei bilanci contabili degli enti gestori di forme di previdenza obbligatoria, ai fini della verifica della sostenibilità finanziaria.
					G.2.2 Esame dei provvedimenti di riduzione degli assetti organizzativi adottati dagli Enti pubblici di previdenza ai sensi del DL n.78/2009, convertito in legge n. 102/2009, e del DL n.78/2010, convertito in legge 122/2010. Verifica dell'attuazione delle misure di controllo e contenimento della spesa previdenziale.



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

CRA	MISSIONE	PROGRAMMA	PRIORITÀ POLITICA	OBBIETTIVO STRATEGICO/STRUTTURALE	OBBIETTIVO OPERATIVO
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE	25 - Politiche previdenziali			G.3 Sostenibilità sociale del sistema pensionistico obbligatorio. <i>(Obiettivo strutturale)</i>	G.3.1 Verifica di conformità alla normativa di rango primario delle delibere di modifica degli Statuti e dei Regolamenti adottate dagli enti di previdenza privati in materia di efficienza gestionale e di governance del sistema previdenziale e relativa valutazione tecnico-finanziaria finalizzate al miglioramento del livello delle prestazioni assicurate. Analisi dei tassi di sostituzione.
				G.3.2 Verifica della consistenza e coerenza delle misure adottate dagli enti di previdenza pubblici rispetto alle norme finalizzate all'adeguatezza delle prestazioni, avendo riguardo all'efficacia delle misure adottate per il mantenimento di adeguati livelli delle pensioni, anche con riferimento all'obiettivo di favorire l'unicità della posizione previdenziale dei lavoratori.	
				G.4 Accessibilità ai diritti di welfare. <i>(Obiettivo strutturale)</i>	G.4.1 Accessibilità ai servizi dei patronati.
DIREZIONE GENERALE PER L'INCLUSIONE E LE POLITICHE SOCIALI	24 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	24.12 - Trasferimenti assistenziali a Enti previdenziali, finanziamento nazionale spesa sociale, promozione e programmazione politiche sociali, monitoraggio e valutazione interventi	4 - Misure di contrasto alla povertà, promozione dell'inclusione sociale e di valorizzazione della sussidiarietà	H.1 Costruzione del nuovo modello di welfare nel quadro di attuazione del Federalismo. Monitoraggio e analisi delle necessità sociali e dell'impatto delle politiche.	H.1.1 Finanziamento della spesa sociale.
					H.1.2 Costruzione sistema informativo sui servizi sociali (SISS).
					H.1.3 Promozione e sviluppo degli interventi di contrasto alla povertà e alla esclusione sociale e promozione di valutazioni di efficacia delle misure. Valorizzazione della social card nel rispetto del principio di sussidiarietà.
					H.1.4 Attuazione del piano nazionale per l'infanzia e adolescenza, con particolare riferimento alle azioni di progettazione condivisa tra i diversi livelli istituzionali, nell'ambito del sostegno alla genitorialità, delle alternative al ricovero dei minori, secondo i criteri e i principi della legge 285/97.
					H.1.5 Promozione di modelli di intervento integrati ed efficienti per la presa in carico delle persone con disabilità e non autosufficienti, con prioritaria attenzione alla realizzazione di interventi finalizzati alla piena attuazione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità.



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

CRA	MISSIONE	PROGRAMMA	PRIORITÀ POLITICA	OBBIETTIVO STRATEGICO/STRUTTURALE	OBBIETTIVO OPERATIVO
DIREZIONE GENERALE PER IL TERZO SETTORE E LE FORMAZIONI SOCIALI	24 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	24.02 - Terzo settore: associazionismo, volontariato, Onlus e formazioni sociali	4 - Misure di contrasto alla povertà, promozione dell'inclusione sociale e di valorizzazione della sussidiarietà	I.1 Promozione e sviluppo del terzo settore - più società meno Stato.	I.1.1 Coordinamento, sviluppo e monitoraggio delle politiche nazionali e territoriali di promozione del terzo settore.
					I.1.2 Gestione degli strumenti finanziari a favore delle associazioni di volontariato e di promozione sociale previste dalla legislazione vigente. Attuazione delle azioni di sistema e degli interventi di assistenza tecnica finanziati dai fondi strutturali (FSE) per lo sviluppo della sussidiarietà e l'integrazione tra le politiche sociali e le politiche del lavoro.
					I.1.3 Anno europeo delle attività di volontariato che promuovono la cittadinanza attiva (2011).
					I.1.4 Coordinamento, promozione e gestione degli interventi relativi al 5 per mille dell'Irpef; gestione degli strumenti finanziari a favore delle associazioni di volontariato e di promozione sociale previsti dalla legislazione vigente.
DIREZIONE GENERALE DELL'IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE	27 - Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti	27.06 - Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate	2 - Immigrazione	L.1 Sviluppo di un sistema di azioni finalizzate all'integrazione sociale e all'inserimento socio-lavorativo degli immigrati.	L.1.1 Rafforzamento della collaborazione istituzionale con Regioni e Province Autonome nella gestione di interventi attuativi degli assi di integrazione individuati nel Piano per l'integrazione nella sicurezza, con particolare riferimento ai due assi "educazione e apprendimento" e "lavoro".
					L.1.2 Consolidamento della rete dei Comuni aderenti al Programma nazionale di protezione dei minori stranieri non accompagnati, potenziamento delle loro modalità di pronta accoglienza, rafforzamento dei percorsi di integrazione sociale anche attraverso la promozione dell'affidamento familiare. Estensione territoriale del sistema di monitoraggio già avviato.
					L.1.3 Consolidamento della cooperazione con i Paesi terzi caratterizzati da un significativo flusso migratorio verso l'Italia attraverso la finalizzazione o ri-definizione di accordi bilaterali in materia migratoria.
					L.1.4 Semplificazione delle procedure d'ingresso per motivi di lavoro dei cittadini extracomunitari con particolare riguardo alle disposizioni sui titoli di prelazione.



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

CRA	MISSIONE	PROGRAMMA	PRIORITÀ POLITICA	OBIETTIVO STRATEGICO/STRUTTURALE	OBIETTIVO OPERATIVO
DIREZIONE GENERALE PER L'ATTIVITÀ ISPETTIVA	26 - Politiche per il lavoro	26.09 - Programmazione e coordinamento della vigilanza in materia di prevenzione e osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro	1 - Politiche occupazionali	M.1 Contrasto all'illegalità nel lavoro con particolare attenzione al lavoro nero.	M.1.1 Azione di coordinamento nei confronti degli Enti di vigilanza, programmazione dell'attività ispettiva mediante un'opera di efficace sinergia con gli altri soggetti competenti in materia (quali INPS, INAIL, Agenzia per le entrate, ecc.), realizzata grazie anche all'utilizzo di tecnologie e banche dati condivise. Divulgazioni di circolari ed istruzioni operative.
					M.1.2 Realizzazione di iniziative volte a programmare e selezionare in modo trasparente gli obiettivi di intervento sul territorio privilegiando la repressione delle violazioni più gravi. Prosecuzione del progetto per la valutazione della qualità ed efficacia dell'attività ispettiva dell'anno 2010.
					M.1.3 Monitoraggio, raccolta, analisi e sistematizzazione dei dati provenienti dagli uffici territoriali.
					M.1.4 Incontri di aggiornamento e di informazione del personale.
					M.1.5 Emanazione di circolari, risposte ad interpelli e a quesiti in collaborazione con gli altri uffici competenti.
					M.1.6 Partecipazione ad incontri di confronto in ambito comunitario ed internazionale.
				M.2 Prevenzione e sicurezza.	M.2.1 Predisposizione e diffusione di istruzioni operative e circolari per la vigilanza tecnica con particolare riferimento per i cantieri edili.
					M.2.2 Partecipazione ai gruppi di lavoro per la elaborazione di decreti attuativi del "Testo Unico" e ai gruppi di lavoro a livello comunitario (S.L.I.C.).
					M.2.3 Coordinamento dei controlli nell'ambito delle Direttive di prodotto.



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

CRA	MISSIONE	PROGRAMMA	PRIORITÀ POLITICA	OBIETTIVO STRATEGICO/STRUTTURALE	OBIETTIVO OPERATIVO
DIREZIONE GENERALE PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA E LA COMUNICAZIONE (*)	26 - Politiche per il lavoro	26.10 - Servizi e sistemi informativi per il lavoro	1 - Politiche occupazionali	N.1 Realizzazione di un portale unico per le politiche dei servizi per il lavoro.	N.1.1 Razionalizzazione dei sistemi informatici sviluppati dalle Agenzie tecniche e loro integrazione nel portale Cliclavoro.
					N.1.2 Integrazione del datawarehouse delle comunicazioni obbligatorie con i sistemi statistici esterni per l'analisi del mercato del lavoro.
					N.1.3 Implementazione del portale cliclavoro e sua integrazione con sistemi esterni locali ed europei.
	32 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche	32.03 - Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza		N.2 Attuazione del Codice dell'Amministrazione Digitale. <i>(Obiettivo strutturale)</i>	N.2.1 Realizzazione del sistema di disaster recovery.
					N.2.2 Dematerializzazione documentale.
					N.2.3 Pubblicazione sul sito web di modulistica e processi automatizzati.
				TOTALE OBIETTIVI STRATEGICI/STRUTTURALI 26	TOTALE OBIETTIVI OPERATIVI 71

(*) Vedi nota n.4.